

Rozwój = Wiedza + Edukacja



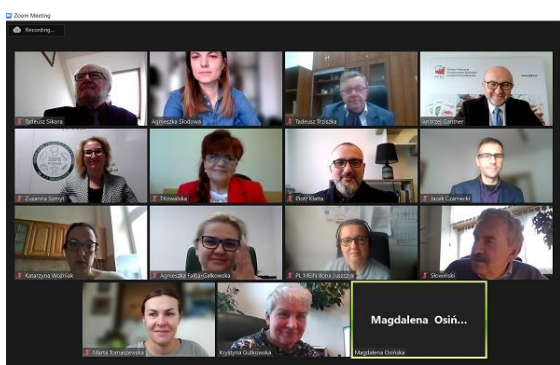
Sektorowa Rada ds. Kompetencji
Sektor żywności wysokiej jakości

Newsletter – grudzień 2021 r.

W numerze:

VIII posiedzenie członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	1
„Okrągły stół” - premiera wyników I edycji badań BBKL.....	2
Wyniki raportu BBKL.....	4
Seminarium informacyjne na temat Sektorowych Ram Kwalifikacji	5
Konkurs „Pracodawca Jutra”	6

**VIII posiedzenie członków
Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**



14 grudnia br. odbyło się ósme posiedzenie plenarne członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości.

W trakcie spotkania członkowie Rady omawiali poniższe zagadnienia:

✓ Wytyczne do badań SBKL – Wytyczne dotyczące potrzeb badawczych sektora opracowane przez Zespół Ekspertów Rady i określające obszary badawcze oraz narzędzia do badania. Opracowanie Wytycznych stanowi jedno z zadań wskaźnikowych projektu;

✓ Stanowiska Rady wynikające z prac Grupy ds. Legislacji, w tym:

- dotyczące rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391),

- odnośnie do proponowanych zmian rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;

✓ Współpracę z Instytutem Badań Edukacyjnych i odbytego seminarium "Zakresy kwalifikacji pracowników sektora żywności oraz możliwości ich rozwoju i certyfikacji w kontekście ZSK".

W trakcie dyskusji Przewodniczący Rady poinformował o rozpoczętych konsultacjach wstępnego projektu Sektorowej Ramy Kwalifikacji dla Sektora Gospodarki Odpadami oraz o znaczącej roli gospodarki odpadami dla producentów żywności w świetle wyzwań związanych z kwestiami środowiskowymi, w tym rozszerzoną odpowiedzialnością producenta. Sektorowa Rama Kwalifikacji dla sektora Gospodarki Odpadami (SRK GO) obejmuje kompetencje niezbędne do planowania, organizowania, realizowania i nadzorowania procesów związanych z gospodarowaniem odpadami

(w szczególności zbierania, transportu, sortowania, przetwarzania, unieszkodliwiania) oraz kompetencje niezbędne do prowadzenia działań związanych z edukacją i podnoszeniem świadomości mieszkańców, przedsiębiorców, producentów oraz przedstawicieli instytucji państwowych i samorządowych w zakresie odpowiedzialnej gospodarki odpadami.

Po omówieniu zagadnień dotyczących działań Rady, **członkowie Rady wzięli udział w „Okrągłym stole” Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości organizowany przy wsparciu Rady.**

Kolejne posiedzenie członków Rady odbędzie się w I kwartale 2022 r.

Działalność Rady jest finansowana na podstawie postanowień umowy nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 z dnia 25 września 2019 r. w ramach Działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

„Okrągły stół” - premiera wyników I edycji badań BBKL

14 grudnia br. odbyło się spotkanie z cyklu „Okrągły stół” organizowane przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości, w trakcie którego miała miejsce premiera wyników I edycji badań Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II – Żywność wysokiej jakości realizowanych przez PARP we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji sektora żywności wysokiej jakości.

Wydarzenie było doskonałą okazją do podzielenia się wiedzą nt. bieżących i przyszłych potrzeb kompetencyjnych w branży spożywczej.



W trakcie debat zaproszeni przedstawiciele branży - przedsiębiorcy, przedstawiciele środowiska edukacji i inni eksperci - podejmowali dyskusję m.in. na temat współpracy przedsiębiorstw z branżą z edukacją, zapotrzebowania na zawody rzemieślnicze oraz stanowiska związane z innowacyjnością i R&D. Szczególna uwaga poświęcona została ocenie przygotowania systemu edukacji na nowe wyzwania, wpływu trendów gospodarczych, technologicznych i społecznych na branżę, a także scenariuszom rozwoju branży.

Biorąc pod uwagę, iż branżowe badania wskazują, że w firmach branży żywności, najczęściej poszukiwani byli pracownicy tradycyjnych zawodów (piekarze (21%), cukiernicy (20%), masarze (13%)), podczas I panelu eksperckiego „**Zapotrzebowanie na stanowiska i zawody – czy system edukacji i branża sprosta wyzwaniom?**” panelistki zastanawiały się, jak sprawić, by zawody rzemieślnicze były atrakcyjne dla młodzieży, stojącej przed wyborem ścieżki kariery zawodowej. Ekspertki wymieniły się swoimi spostrzeżeniami i dobrymi praktykami w tym zakresie oraz wskazywały na wyzwania towarzyszące poszukiwaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach.



W trakcie drugiego panelu „**Jak trendy gospodarcze, technologiczne**

i społeczne będą wpływać na scenariusze rozwoju branży?” oceniano, które z trendów wskazanych w raporcie w największym stopniu wpłyną na samą branżę w perspektywie 3 najbliższych lat a które w perspektywie długoterminowej. Ekspertki były w tym zakresie zgodni wskazując na cele zrównoważonego rozwoju oraz potrzebę dążenia do zrównoważonego systemu żywnościowego. Paneliści debatowali również, w jaki sposób doświadczenie COVID-19 wpłynęło na branżę spożywczą.



W debatach udział wzięli m.in. przedstawiciele Rady:

- prof. dr hab. Krystyna Gutkowska, Animator Prac Rady, Dyrektor Instytutu Nauk o Żywieniu Człowieka, SGGW,
- dr inż. Zuzanna Szymt, członek Rady, Dyrektor Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Poznaniu,
- dr Jacek Czarnecki, członek Rady Nestlé Polska S.A., członek zarządu PFPŻ ZP,
- dr inż. Andrzej Gantner, Przewodniczący Rady, wiceprezes zarządu i dyrektor generalny PFPŻ ZP.

Transmisja z wydarzenia dostępna jest na stronie: www.parp.gov.pl

Wyniki raportu BBKL

W dniu 14 grudnia br. w trakcie wydarzenia „Okrągły stół” Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczość oficjalnie zaprezentowany został raport pierwszej edycji badań Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego II – żywność wysokiej jakości, która realizowana była we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji – sektor żywności wysokiej jakości.



Raport prezentuje wyniki badań ilościowych prowadzonych wśród pracodawców sektora żywności wysokiej jakości oraz pracowników zatrudnionych na kluczowych stanowiskach w firmach tej branży. Zestawienie ze sobą potrzeb i oczekiwań pracodawców oraz kompetencji, jakimi dysponują pracownicy pozwoliło określić obszary niedopasowań oraz sformułować rekomendacje, adresem których są instytucje

kształcenia, podmioty rynku pracy oraz sami pracodawcy.

Wywiady oraz panele eksperckie, realizowane w ramach badań jakościowych, umożliwiły ponadto rozpoznanie trendów oddziałujących na branżę oraz czekających ją w najbliższych latach wyzwań. Czas realizacji badania – od listopada 2020 r. do lipca 2021 r. – przypadł w okresie pandemii COVID-19, co dodatkowo pozwoliło uchwycić zmiany w sektorze wywołane tą bezprecedensową sytuacją.

Wybrane wnioski:

- Przed polską branżą żywności wysokiej jakości pojawiają się przede wszystkim **wyzwania technologiczne** (automatyzacja procesów produkcyjnych) **oraz gospodarcze** (zrównoważony rozwój) – wynika z Raportu Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego II – żywność wysokiej jakości.
- W ciągu ostatnich 12 miesięcy **zatrudnienie w branży było stabilne**: ¾ firm, niezależnie od podsektora, utrzymało w czerwcu 2021 r. poziom zatrudnienia na poziomie z czerwca 2020 r.
- Według pracodawców z branży istotnymi **barierami w pozyskaniu kandydatów** (szczególnie młodych) do pracy oraz przyczyną braków kadrowych są warunki pracy, stosunkowo niski poziom wynagrodzeń oferowanych pracownikom, a także mało

atrakcyjny wizerunek pracodawców.

- W firmach, które prowadziły procesy rekrutacyjne, **najczęściej poszukiwani byli: piekarze, cukiernicy**, a także magazynierzy i pracownicy produkcji.



- Pracodawcy wysoko oceniają **umiejętności pracowników**.
- Zdaniem niemal ¾ pracodawców, **umiejętności pracowników są w pełni zadowalające**, nie ma potrzeby ich doskonalenia, a zdaniem ¼ pracodawców umiejętności są zadowalające, ale w pewnych obszarach pracownicy wymagają rozwoju. Ponad 80% pracowników ocenia oferowane przez pracodawców sposoby rozwoju zawodowego jako wystarczające.

Raport dostępny jest na stronie: www.parp.gov.pl

Seminarium informacyjne na temat Sektorowych Ram Kwalifikacji

8 grudnia br. Przewodniczący Rady Andrzej Gantner, Animator Prac Rady prof. Krystyna Gutkowska oraz członkowie Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości wzięli udział w seminarium informacyjnym „Zakresy kwalifikacji pracowników sektora żywności oraz możliwości ich rozwoju i certyfikacji w kontekście ZSK” organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych.

Program spotkania obejmował następujące zagadnienia:

- Zintegrowany System Kwalifikacji – wprowadzenie,
- Główna idea, założenia i pojęcia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji,
- Przybliżenie granic sektora żywności,

- Określenie grup kwalifikacji w sektorze żywności,
- Korzyści z ZSK,
- Korzyści dla pracodawcy i pracownika.

Główna część seminarium została przeznaczona na dyskusję wokół propozycji definicji sektora, uczestnicy seminarium zastanawiali się, jak najlepiej określić i nazwać sektor. Ponadto, dyskutowano, jakie znaczenie ma rodzaj przetwarzanego surowca i czy wpływa on na wewnętrzny podział sektora oraz czy proces przetwarzania żywności dzieli się na uniwersalne etapy.



Wsparcie rozwoju ZSK w szczególności na poziomie regionalnym poprzez wdrażanie rozwiązań i inicjatyw skierowanych do użytkowników końcowych systemu, realizowany przez Instytut Badań

Edukacyjnych, współfinansowany jest z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Konkurs „Pracodawca Jutra”

31 stycznia 2022 r. mija termin składania wniosków w konkursie „Pracodawca Jutra 2021” organizowanym przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.



Program Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości skierowany jest do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, w których po 1 stycznia 2019 roku realizowano inicjatywy edukacyjne.

Zgłoszenia będą oceniane w 3 kategoriach:

✓ **„Rozwój Pracownika”** – inicjatywy z zakresu pomocy w rozwoju zawodowym pracowników, rozwoju kompetencji miękkich, systemów motywujących do podnoszenia kompetencji, inwestycji w rozwój pracowników poprzez programy podnoszące kompetencje;

✓ **„Dojrzałe Kompetencje”** – inicjatywy z zakresu programów rozwojowych dedykowanych grupom pracowników w wieku powyżej 50 roku życia, inicjatywy zwiększające szanse i rozwój pracowników, programy mentorskie polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy pracowników w wieku powyżej 50 roku życia;

✓ **„Ambasador Edukacji”** – inicjatywy z zakresu współpracy przedsiębiorcy z instytucjami edukacyjnymi, tworzenia lub wspierania autorskich platform/gier edukacyjnych/staży/konkursów dla uczniów, zaangażowania pracodawców w działalność dydaktyczną i naukową dla wykładowców/nauczycieli, w ramach których uczestnicy mieli możliwość zdobywania lub rozwoju kompetencji, uzyskiwania kwalifikacji lub nabycia umiejętności poszukiwanych na rynku pracy.

Laureatom konkursu PARP zapewni promocję w ramach swoich działań komunikacyjnych i promocyjnych:

- na stronie internetowej PARP,
- na fanpage’u na Facebook’u,
- w newsletterze Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości,
- w filmie z wydarzenia.

Dodatkowo Sektorowe Rady ds. Kompetencji wyróżnią najlepsze inicjatywy w branżach, w których powołano Sektorowe Rady ds. Kompetencji.

Konkurs objęty jest patronatem honorowym Ministerstwa Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Szczegółowe informacje:

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/pracodawca-jutra>

O Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem przedstawicieli pracodawców, edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji państwowej. Zadaniem Rady jest także prowadzenie monitoringu legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tym obszarze oraz wypracowywanie rozwiązań w celu dopasowania systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora, jak również opracowywanie rekomendacji badań i rozwoju kompetencji w sektorze.

Realizatorzy projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Newsletter powstaje w ramach projektu: **Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.