

**Rozwój = Wiedza + Edukacja**



**Sektorowa Rada ds. Kompetencji  
Sektor żywności wysokiej jakości**

**Newsletter – marzec 2022 r.**

**W numerze:**

IX posiedzenie członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości .....	1
Stanowiska i monitoringi legislacyjne Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości .....	3
Warsztaty na temat Sektorowych Rad ds. Kompetencji .....	4
Kapituła sektorowa - Konkurs „Pracodawca Jutra” .....	4
Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań .....	6


**IX posiedzenie członków**

**Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**



**31 marca 2022 r. odbyło się dziewiąte posiedzenie plenarne członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości.**

W trakcie spotkania członkowie Rady omawiali poniższe zagadnienia:

 **II edycja BBKL** – W posiedzeniu na zaproszenie Rady wzięły udział Adriana Skorupska, główny specjalista w Departamencie Analiz i Strategii PARP oraz Agnieszka Szczurek z Ośrodka Ewaluacji. W trakcie spotkania omówione zostały cel, założenia i harmonogram II edycji badań Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego oraz przedyskutowano z członkami Rady zagadnienia stanowiące obecnie przedmiot prac Wykonawcy badania. Zakończenie prac nad II edycją BBKL i przyjęcie raportu końcowego przewiduje się na kwiecień-maj 2023 r.



✓ **Konkurs PARP „Pracodawcy Jutra”** – Członkowie Rady przyjęli informację o podjęciu w elektronicznym głosowaniu uchwały w sprawie powołania Kapituły Sektorowej oraz wysłuchali sprawozdania na temat aktualnych prac na Kapitułę.

✓ **Webinar ekspercki „Kompetencje pracowników branży spożywczej - stan i kierunki rozwoju”** – Członkowie Rady omówili planowane do zrealizowania w bieżącym roku dwa webinary, których uczestnikami będą przedstawiciele instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy, w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy. Animator oraz Eksperti prowadzący Grupy robocze przedstawią w ich trakcie wyniki prac oraz zaprezentują podstawowe problemy charakterystyczne dla kadry branży wraz z kierunkami proponowanych działań na rynku pracy.



✓ **Analiza sektora spowodowana napływem uchodźców z Ukrainy** – członkowie Rady zapoznali się z oceną aktualnej sytuacji spowodowanej licznym napływem uchodźców z Ukrainy, ale także odpływem dotychczasowych pracowników - cudzoziemców z Polski. Analizie poddano szczególnie poziom zatrudnienia w sektorze, dostępność osób o określonych kompetencjach,

niedobór/nadmiar określonych kompetencji, trudności związane z zatrudnianiem cudzoziemców, potwierdzaniem ich kompetencji. Omówione zostały także ewentualne dalsze działania w sektorze wynikające ze zmieniającej się sytuacji.

✓ **Wykorzystanie analiz i opracowań Rady przez PARP** – W posiedzeniu na zaproszenie Rady wzięli udział eksperci PARP: Daniel Nowak, Paulina Mężyńska i Iwona Augustynowicz. W trakcie dyskusji omówione zostały aktualne rozwiązania / plany interwencji PARP w związku z kryzysem uchodźczym. Ponadto, członkom Rady została przekazana informacja na temat stanu realizacji szkoleń wynikających z rekomendacji "covidowych" i "zwyczajnych". W trakcie dyskusji zapowiedziane zostało podjęcie prac nad dokonaniem zmian w rekomendacji Rady, a także opracowanie suplementu do rekomendacji, który uwzględniłby aktualne potrzeby wynikające z napływem uchodźców do Polski, a także odpływem pracowników.

Kolejne posiedzenie członków Rady odbędzie się w maju 2022 r. i poświęcone będzie rekomendacjom Rady w zakresie opracowania ramy kwalifikacji dla branży spożywczej.

Działalność Rady jest finansowana na podstawie postanowień umowy nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 z dnia 25 września 2019 r. w ramach Działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.

---

## Stanowiska i monitoringi legislacyjne Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

---

### Członkowie Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości przyjęli kolejne stanowiska legislacyjne.

W oparciu o rekomendacje Grupy ds. Legislacji członkowie Sektorowej Rady przyjęli w dniu 22 lutego br. następujące stanowiska legislacyjne:

- odnośnie do Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie warunków, jakie musi spełnić osoba ubiegająca się o uzyskanie dyplomu zawodowego albo dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe (Dz.U. z 2019 r. poz. 1731) – możliwości zmiany tabeli, w celu połączenia niektórych kwalifikacji, a w konsekwencji zmniejszenia liczby egzaminów i uelastycznienia obowiązujące obecnie regulacji;
- odnośnie do proponowanych zmian w zakresie finansowania przygotowania zawodowego młodocianych;
- odnośnie do proponowanych zmian regulacji dotyczących przygotowania zawodowego dorosłych.

Kolejne stanowisko, przyjęte w dniu 18 marca br., dotyczy projektu ustawy o niektórych zawodach medycznych.

Wcześniej przyjęte stanowiska dotyczą m.in. rozporządzenia Ministra Edukacji

Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu czy inicjatywy pn. „Umiejętności osób dorosłych – indywidualne rachunki szkoleniowe: narzędzie służące poprawie dostępu do szkoleń”.

W skład **Grupy ds. Legislacji** wchodzi specjaliści od legislacji i praktycy branży, którzy na spotkaniach Grupy omawiają wpływ zmian legislacyjnych na sektor i jego kadry oraz opracowują projekty stanowisk. Grupa spotykała się raz na kwartał przed posiedzeniami Rady.

Ponadto, w ramach prac Eksperta ds. Legislacji opracowywane są cyklicznie **Monitoringi legislacyjne** obejmujące zestawienie aktów prawnych z obszaru edukacji zawierających regulacje mogące mieć wpływ na dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy w sektorze Żywności Wysokiej Jakości.

Treść stanowisk oraz Monitoringów legislacyjnych dostępna jest na stronie: <http://rada-zywnosc.pf pz.pl/publikacjeraporty-17091>, zapraszamy do lektury.



---

## Warsztaty na temat Sektorowych Rad ds. Kompetencji

---

**21 marca 2022 r. Przewodniczący Rady Andrzej Gantner wziął udział w warsztatach, których celem było wypracowanie propozycji zmian w systemie identyfikacji potrzeb przedsiębiorców w zakresie poszukiwanych kompetencji oraz wdrażania rekomendacji sektorowych rad do spraw kompetencji.**



Warsztaty przeprowadzono w zakresie realizowanego projektu „Rada Programowa ds. Kompetencji” przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Do udziału w warsztatach zaproszeni zostali przedstawiciele rad sektorowych,

pracodawców, operatorów oraz Instytucji Zarządzających Programami Regionalnymi. W warsztatach udział wzięli również przedstawiciele departamentów PARP odpowiedzialni za współpracę z radami.

Podjęte prace mają na celu zapewnienie, że System Sektorowych Rad ds. Kompetencji w jak największym stopniu odpowiada potrzebom przedsiębiorców, ale także pozostałych jego uczestników.

Celem warsztatów było:

- ✓ wypracowanie modelowych procesów identyfikacji potrzeb przedsiębiorców w zakresie poszukiwanych kompetencji i luk kompetencyjnych,
- ✓ wypracowanie modelowych procesów aktualizacji informacji o poszukiwanych kompetencjach i lukach kompetencyjnych,
- ✓ wypracowanie rekomendacji zmian w zakresie wdrażania rekomendacji.

Warsztaty prowadzone były przez ekspertów Instytutu Analiz Rynku Pracy.

---

## Kapituła sektorowa - Konkurs „Pracodawca Jutra”

---

**18 marca 2022 r. członkowie Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości powołali Kapitułę sektorową w ramach Konkursu „Pracodawca Jutra 2021” organizowanego przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości.**



Powołana Kapituła sektorowa wyróżni najlepszą inicjatywę wśród otrzymanych zgłoszeń z branży żywności wysokiej jakości.

W skład Kapituły weszły:

- Krystyna Gutkowska – Przewodniczący Kapituły sektorowej
- Marta Tomaszewska-Pielacha – członek Kapituły sektorowej
- Ilona Juszczyk – członek Kapituły sektorowej
- Izabela Tańska – członek Kapituły sektorowej
- Agnieszka Falba-Gałkowska – członek Kapituły sektorowej.

Program Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości skierowany jest do mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorstw, w których po 1 stycznia 2019 roku realizowano inicjatywy edukacyjne.



Zgłoszenia oceniane są w 3 kategoriach:

✓ **„Rozwój Pracownika”** – inicjatywy z zakresu pomocy w rozwoju zawodowym pracowników, rozwoju kompetencji miękkich, systemów motywujących do podnoszenia kompetencji, inwestycji w rozwój pracowników poprzez programy podnoszące kompetencje.

✓ **„Dojrzałe Kompetencje”** – inicjatywy z zakresu programów rozwojowych dedykowanych grupom pracowników w wieku powyżej 50 roku życia, inicjatywy zwiększające szanse i rozwój pracowników, programy mentorskie polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy pracowników w wieku powyżej 50 roku życia.

✓ **„Ambasador Edukacji”** – inicjatywy z zakresu współpracy przedsiębiorcy z instytucjami edukacyjnymi, tworzenia lub wspierania autorskich platform/gier edukacyjnych/staży/konkursów dla uczniów, zaangażowania pracodawców w działalność dydaktyczną i naukową dla wykładowców/nauczycieli, w ramach których uczestnicy mieli możliwość zdobywania lub rozwoju kompetencji, uzyskiwania kwalifikacji lub nabycia umiejętności poszukiwanych na rynku pracy.

Laureatom konkursu PARP zapewni promocję w ramach swoich działań komunikacyjnych i promocyjnych:

- na stronie internetowej PARP,
- na fanpage’u na Facebook’u,
- w newsletterze Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości,
- w filmie z wydarzenia.

Konkurs objęty jest patronatem honorowym Ministerstwa Rozwoju i Technologii oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Szczegółowe informacje:

<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/pracodawca-jutra>

---

## Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań

---



Zachęcamy do lektury kolejnego numeru miesięcznika „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań”, w którym znajdują się najważniejsze informacje z krajowego, europejskiego i globalnego rynku pracy oraz podsumowania najciekawszych artykułów i raportów opublikowanych w lutym 2022 r.

W tym numerze szczególną uwagę zwraca się na następujące dane:

- Z danych GUS wynika, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie ogółem (brutto) w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2022 r. wyniosło 6 064,24 zł - w porównaniu z grudniem 2021 r. odnotowano spadek o 8,7%.
- W styczniu 2022 r. najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach: mazowieckim, śląskim i łódzkim, a najmniej w świętokrzyskim, podlaskim i opolskim.
- Według danych Eurostatu w grudniu 2021 r. najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano

w Hiszpanii (13,0%), Grecji (12,7%) i we Włoszech (9,0%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,1%), Polsce (2,9%) i Niemczech (3,2%).

Ponadto w raporcie znajduje się podsumowanie następujących badań:

- **Rynek pracy w Polsce:**
  - Monitor Rynku Pracy (wyniki 46. edycji badania).
  - Fachowcy poszukiwani. Analiza ofert pracy fizycznej.
  - Rynek pracy w czasie COVID-19.
- **Europejski i pozaeuropejski rynek pracy:**
  - Raport Adecco Group poświęcony ocenie skuteczności rządów 20 wybranych państw w radzeniu sobie ze skutkami pandemii (Comparing the outcome of Government responses to Covid-19).
  - Raport Europejskiego Instytutu ds. Równości Kobiet i Mężczyzn (Artificial intelligence, platform work and gender equality).
  - Minimum wages in 2022: Bigger hikes this time around.

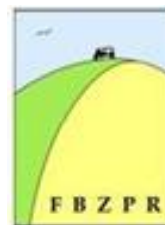
Raport opracowany przez ekspertów Polskiej Agencji Rozwoju przedsiębiorczości jest dostępny na stronie: <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/rynek-pracy-edukacja-kompetencje-aktualne-trendy-i-wyniki-badan-luty-2022>

Źródło: PARP

## O Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

**Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości** stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem przedstawicieli pracodawców, edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji państwowej. Zadaniem Rady jest także prowadzenie monitoringu legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tym obszarze oraz wypracowywanie rozwiązań w celu dopasowania systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora, jak również opracowywanie rekomendacji badań i rozwoju kompetencji w sektorze.

### Realizatorzy projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Newsletter powstaje w ramach projektu: **Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.