

Rozwój = Wiedza + Edukacja



Sektorowa Rada ds. Kompetencji
Sektor żywności wysokiej jakości

Newsletter – czerwiec 2022 r.

W numerze:

„Kompetencje pracowników branży spożywczej – stan i kierunki rozwoju”	1
Stanowiska i monitoringi legislacyjne Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	3
X posiedzenie członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości.....	3
„Pracodawca Jutra” – wyłoniono laureatów 6. edycji konkursu	5
Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań	7

„Kompetencje pracowników branży spożywczej – stan i kierunki rozwoju”

W dniach 7 i 9 czerwca 2022 r. eksperci zebrali się, by dyskutować o aktualnym stanie i kierunkach zmian kompetencji pracowników branży spożywczej.

Webinary otworzył Przewodniczący Rady **Andrzej Gantner**, zaś wydarzenia prowadziły w dniu 7 czerwca: Ekspertka Rady **prof. dr hab. Dominika Guzek**, a w dniu 9 czerwca: Animator Prac Rady **prof. dr hab. Krystyna Gutkowska**. W trakcie webinarów eksperci Grup roboczych Rady przedstawili wyniki prac oraz zaprezentowali podstawowe problemy charakterystyczne dla kadry branży wraz z kierunkami proponowanych działań na rynku pracy:

Dr hab., prof. SGGW **Dominika Głąbska**, Ekspert ds. badań SRK – Sektor żywności wysokiej jakości przedstawiła **kluczowe analizy i wnioski dotyczące obszaru kompetencji w branży spożywczej** na podstawie Rekomendacji Rady.

R.pr. **Magdalena Osińska**, Przewodnicząca Grupy roboczej ds. legislacji SRK – Sektor żywności wysokiej jakości omówiła **uwarunkowania prawne mające wpływ na kompetencje pracowników branży spożywczej**.

Milena Bodych-Biernacka, Ekspert Grupy roboczej ds. legislacji SRK – Sektor



 dr inż. Andrzej Gantner Przewodniczący Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	 prof. dr hab. Dominika Guzek Ekspert Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości
 dr hab., prof. SGGW Dominika Głębka Ekspert ds. badań Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	 r.pr. Magdalena Osińska Przewodnicząca Grupy roboczej ds. legislacji Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości
 Milena Bodych-Biernacka Ekspert Grupy roboczej ds. legislacji Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości	 Adriana Skorupska Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
 dr Jacek Czarnecki Nestlé Polska	 dr Piotr Klatta Instytut Badań Edukacyjnych
 Anna Olewnik-Mikołajewska OLEWNIK Grupa	 Andrzej Ciołek Suempol

 **Dariusz Wypych**
Cech Rzemiosł Spożywczych w Warszawie

Projekt Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 jest dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



żywności wysokiej jakości opowiedziały o inicjatywach Komisji Europejskiej mające na celu poprawę kompetencji w sektorze żywność wysokiej jakości.

Ekspertci zewnętrzni:

7 czerwca dr **Jacek Czarnecki**, Nestlé Polsk oraz 9 czerwca **Sebastian Tołwiński**, Upfield Polska omówili **trendy kształtujące przyszłość branży spożywczej**.

Dr **Piotr Klatta**, ekspert Instytut Badań Edukacyjnych przedstawił zagadnienie „**Sektorowa rama kwalifikacji jako narzędzie definiowania i kształtowania kompetencji**”.

Najważniejsze wyniki I edycji badań Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w sektorze żywność wysokiej jakości scharakteryzowały ekspertki Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości – 7 czerwca **Adriana Skorupska** oraz 9 czerwca **Anna Tarnawa**.

W celu wymiany doświadczeń z perspektywy różnych branż i przedsiębiorstw w zakresie zapotrzebowania i rozwoju kompetencji

pracowników odbyły się debaty eksperckie. O wyzwaniach produkcji zwierzęcej debatowali:

- Dariusz Wypych, Cech Rzemiosł Spożywczych w Warszawie,**
- Anna Olewnik**
Mikołajewska, OLEWNIK Grupa,
- Andrzej Ciołek, Suempol.**

Debatę moderował **Przewodniczący Rady Andrzej Gantner**.

Natomiast zapotrzebowania i rozwój kompetencji pracowników z perspektywy branży niezwięzłej omawiali:

- Mariola Chiczewska, Piekarnia Lubaszka,**
- Barbara Groele, Krajowa Unia Producentów Soków,**
- Justyna Frnakowska, Graal Group,**

Debatę moderowała **Animator Prac Rady prof. dr hab. Krystyna Gutkowska**.

Uczestnikami webinarów byli przedstawiciele instytucji edukacyjnych, instytucji rynku pracy, w tym agencji zatrudnienia oraz powiatowych urzędów pracy.

Projekt Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 jest dofinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020

Stanowiska i monitoringi legislacyjne Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Członkowie Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości przyjęli kolejne stanowiska legislacyjne.

W oparciu o rekomendacje Grupy ds. Legislacji członkowie Sektorowej Rady przyjęli:

- w dniu 12 kwietnia 2022 r. **stanowisko do projektu ustawy o niektórych zawodach medycznych,**
- w dniu 9 czerwca 2022 r. **stanowisko odnośnie do proponowanych zmian w zakresie przepisów dotyczących praktyk absolwencyjnych,**
- w dniu 9 czerwca 2022 r. **stanowisko w przedmiocie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.**

W skład **Grupy ds. Legislacji** wchodzi specjalista od legislacji i praktycy branży, którzy na spotkaniach Grupy omawiają wpływ zmian legislacyjnych na sektor i jego kadry oraz opracowują projekty

stanowisk. Grupa spotykała się raz na kwartał przed posiedzeniami Rady.

Ponadto, w ramach prac Eksperta ds. Legislacji opracowywane są cyklicznie **Monitoringi legislacyjne** obejmujące zestawienie aktów prawnych z obszaru edukacji zawierających regulacje mogące mieć wpływ na dostosowanie kwalifikacji do potrzeb rynku pracy w sektorze Żywności Wysokiej Jakości.

Treść stanowisk oraz Monitoringu legislacyjnych dostępna jest na stronie: <http://rada-zywnosc.pfz.pl/publikacjeraporty-17091>, zapraszamy do lektury.



X posiedzenie członków

Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

27 maja 2022 r. odbyło się dziesiąte posiedzenie plenarne członków Sektorowej Rady ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości.

W trakcie spotkania członkowie Rady omawiali m.in. poniższe zagadnienia:

- Zmiany rekomendacji Rady dotyczące szkoleń** – W odpowiedzi na wniosek Operatora działań szkoleniowych lub doradczych Komitet Sterujący Rady przychylił się do wprowadzenia następujących zmian:

- Zmniejszenie liczby godzin w celu skrócenia szkolenia do 4 dni, co ograniczy absencję uczestników szkolenia w pracy,
- Certyfikację fakultatywną (na żądanie pracodawcy),
- Minimalną grupę osób na szkoleniu - 5 osób.

Członkowie Rady zgodzili się z przedstawioną propozycją.



Rekomendacje Rady do Sektorowej Ramy Kwalifikacji – Animator Rady prof. dr hab. Krystyna Gutkowska wraz z Sekretarzem Rady Agnieszką Słodową przypomniały, że rekomendacje do Sektorowej Ramy Kwalifikacji opracowane zostały przez Zespół Ekspertów w ramach zadania 5. Identyfikacja potrzeb tworzenia sektorowej ramy kwalifikacji oraz kwalifikacji. Sektorowe Ramy Kwalifikacji stanowią uszczegółowienie Polskiej Ramy Kwalifikacji i z założenia mają pomóc w zidentyfikowaniu oraz uzupełnieniu luk kompetencyjnych w danym sektorze. Konsultacje elektroniczne projektu Rekomendacji do Sektorowej Ramy Kwalifikacji zostały przeprowadzone w dniach 22 kwietnia -3 maja 2022. Po wprowadzeniu uwag w części opisowej dokument został uznany za przyjęty stosowną uchwałą i przekazany do PARP.

PFPZ ZP, ul. Chałubińskiego 8, 00-613 Warszawa
tel.: +48 22 432 80 80
e-mail: biuro@parp.gov.pl • www.parp.gov.pl/rady

Warsztaty BBKL – Adriana Skorupska, PARP oraz Wykonawca badania – Małgorzata Leszczyńska, Ośrodek Ewaluacji Sp. z o.o.

II część posiedzenia Rady stanowił warsztat dedykowany II edycji Branżowego Badania Kapitału Ludzkiego prowadzony przez ekspertkę Wykonawcy badania Małgorzatę Leszczyńską z Ośrodka Ewaluacji Sp. z o.o. Na wstępie warsztatów zaprezentowane zostały wyniki dotychczasowych badań jakościowych, a najważniejszą część spotkania stanowiła dyskusja z członkami Rady na temat zaprezentowanych wniosków, rekomendacji oraz innych ważnych elementów badania istotnych ze względu na kolejne etapy projektu. W trakcie dyskusji członkowie Rady zwracali uwagę na obecne wyzwania pracodawców branży spożywczej.

Kolejne posiedzenie członków Rady odbędzie się na jesieni 2022 r.

Działalność Rady jest finansowana na podstawie postanowień umowy nr UDA-POWR.02.12.00-00-SR02/18 z dnia 25 września 2019 r. w ramach Działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020.



„Pracodawca Jutra” – wyłoniono laureatów 6. edycji konkursu

Zakończyła się 6. edycja konkursu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości na najciekawsze inicjatywy z zakresu współpracy biznesu z edukacją, rozwoju pracowników i kształcenia przyszłych kadr. Pracodawcy aplikowali w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”. Konkurs sfinansowano w ramach Funduszy Europejskich, z Programu Wiedza Edukacja Rozwój (POWER).

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości we współpracy z ekspertami rynku pracy, przedstawicielami Rady Programowej ds. Kompetencji oraz Sektorowych Rad ds. Kompetencji wybrała laureatów konkursu Pracodawca Jutra. Do tegorocznej edycji konkursu zgłoszono 89 inicjatyw na rzecz rozwoju kapitału ludzkiego w firmach. Pracodawcy, ubiegający się o nagrodę w konkursie, musieli wykazać, że podejmowane przez nich działania, mają charakter kompleksowy, zostały przygotowane w sposób przemyślany, a udział w nich faktycznie przyczynił się do zwiększenia wiedzy lub umiejętności pracowników. Gala wręczenia nagród laureatom, odbyła się 9 czerwca w Warszawie.

– *Rozwijanie kompetencji pracowników jest niezwykle istotne w dobie dynamicznego rozwoju rynku, który dotyczy praktycznie każdej branży. Jak wynika z ostatniego raportu przygotowanego przez PARP „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań (maj 2022)” – dla*

większości polskich firm trudności w pozyskiwaniu pracowników, o odpowiednich kompetencjach, są barierą w ich działalności. Co trzecie z tych przedsiębiorstw uważa, że mają one duże lub bardzo duże znaczenie dla funkcjonowania firmy, a 29% ocenia je jako średnie. Inicjatywy – takie jak „Pracodawca Jutra” – pozwalają docenić te firmy, które zwracają szczególną uwagę na rozwój kompetencji swoich kadr i stanowią dobry przykład dla biznesu – komentuje Dariusz Budrowski, prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości.



Kategorie konkursu

Organizatorzy wyłonili zwycięzców w trzech kategoriach: „Rozwój pracownika”, „Dojrzałe kompetencje” oraz „Ambasador Edukacji”. Dodatkowo swoje nagrody przyznali przedstawiciele 15 Sektorowych Rad ds. Kompetencji.

W pierwszej kategorii „Rozwój pracownika” zgłoszono projekty motywujące do rozwoju zawodowego kadry, programy podnoszące kompetencje

zawodowe, szkolenia oraz inne inwestycje w poszerzanie umiejętności pracowników.

☑️ **Kategoria „Dojrzałe**

kompetencje” była przeznaczona dla przedsiębiorców, tworzących inicjatywy dla pracowników powyżej 50. roku życia. Uwzględniono programy mentorskie, polegające na wykorzystaniu eksperckiej wiedzy doświadczonych pracowników, wymianie doświadczeń z podwładnymi na początku kariery zawodowej oraz przedsięwzięcia mające na celu zwiększanie szans i możliwości na rynku pracy osób powyżej 50. roku życia.

☑️ Zakres inicjatyw wchodzący w skład ostatniej kategorii **„Ambasador edukacji”** to wszystkie działania, które skupiły się na wspieraniu edukacji dzieci, młodzieży, studentów oraz na rozwoju kadry pracowników oświaty. Jest to m. in.: prowadzenie kursów i warsztatów w szkołach i na uczelniach, tworzenie lub wspieranie platform i aplikacji edukacyjnych, organizacja konkursów oraz staży, aranżowanie programów klas profilowych, przygotowywanie pomocy dydaktycznych dla nauczycieli oraz zaangażowanie na rzecz zdobywania lub rozwoju kompetencji poszukiwanych na rynku pracy.

Zgłoszenia konkursowe zostały ocenione przez 20-osobową kapitułę, której przewodniczył Pan Mikołaj Różycki, Zastępca Prezesa PARP i w której wzięł udział m.in. **Andrzej Gantner, Przewodniczący Rady.**

Laureaci „Pracodawcy Jutra”

- W kategorii **Rozwój pracownika**, w segmencie mikro i małe

przedsiębiorstwa wybrano projekt zgłoszony przez **Remi Vision.**

- W kategorii **Rozwój pracownika**, w segmencie średnie i duże przedsiębiorstwa wygrało **Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji S.A. z Wrocławia.**
- W kategorii **Ambasador Edukacji** w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa zwyciężyła firma **Perceptus Sp. z o.o.**
- W kategorii **Ambasador Edukacji** w segmencie średnie i duże przedsiębiorstwa wybrano projekt zgłoszony przez **Mercedes-Benz Manufacturing Poland.**
- W kategorii **Dojrzałe Kompetencje**, w segmencie mikro i małe przedsiębiorstwa nagroda przyznana została **Inventivity Foundation.**

W imieniu Sektorowej Rady ds. Kompetencji - sektor żywności wysokiej jakości nagrodę Grupie Maspex Sp. z o.o. wręczył Andrzej Gantner, Przewodniczący Rady.



Zdj.: PARP

Źródło: Opracowanie własne na podst. PARP

Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań



Zapraszamy do lektury kolejnego numeru miesięcznika „Rynek pracy, edukacja, kompetencje. Aktualne trendy i wyniki badań”, w którym znajdą Państwo najważniejsze informacje z krajowego, europejskiego i globalnego rynku pracy oraz podsumowania najciekawszych artykułów i raportów opublikowanych w maju 2022 r.

W numerze m.in. prezentowany jest raport „Kompetencje pracowników dziś i jutro” opracowany przez ekspertów Polskiego Instytutu Ekonomicznego. Autorzy podjęli się identyfikacji kompetencji deficytowych obecnie i pożądaných w przyszłości, istotnych z punktu widzenia przedsiębiorców. Badanie przeprowadzono wśród 1000 przedsiębiorstw reprezentujących różne sektory gospodarki. Z kolei w raporcie „Polski pracownik w obliczu inflacji” (Pracuj.pl) znajdą Państwo wyniki badania wpływu rosnącej inflacji na postawy Polaków wobec zatrudnienia.

Zwracamy także uwagę na raport Eurofound pt. „Living and working in

Europe 2021” podsumowujący zmiany, jakie zaszły w obszarze zatrudnienia i warunkach życia obywateli Unii Europejskiej w czasie pandemii. Natomiast osobom zainteresowanym wpływem konfliktu rosyjsko-ukraińskiego na rynku pracy polecamy analizę Międzynarodowej Organizacji Pracy pt. „The impact of the Ukraine crisis on the world of work: Initial assessments”.

Linki do materiałów źródłowych pozwolą zapoznać się z pełną treścią przywołanych opracowań. Zapraszamy do lektury.

Raport opracowany przez ekspertów Polskiej Agencji Rozwoju przedsiębiorczości jest dostępny na stronie: <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/rynek-pracy-edukacja-kompetencje-aktualne-trendy-i-wyniki-badan-maj-2022>

Dodatkowo polecamy zapoznanie się z raportem „Prognozowane zmiany na rynku pracy. Przegląd scenariuszy” wszystkie osoby zainteresowane przyszłością rynku pracy. Raport dostępny na stronie: <https://www.parp.gov.pl/component/publications/publication/prognozowane-zmiany-na-rynku-pracy-przeglad-scenariuszy> stanowi przegląd najnowszych badań i analiz w tym zakresie.

Źródło: PARP

O Sektorowej Radzie ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości

Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości stanowi forum wymiany informacji o potrzebach i wymaganiach dotyczących zarówno kwalifikacji, jak i kompetencji pracowników wszystkich szczebli produkcji w sektorze, z uwzględnieniem przedstawicieli pracodawców, edukacji formalnej i nieformalnej oraz administracji państwowej. Zadaniem Rady jest także prowadzenie monitoringu legislacji i zmian merytorycznych dotyczących zawodów w tym obszarze oraz wypracowywanie rozwiązań w celu dopasowania systemu kształcenia do zapotrzebowania sektora, jak również opracowywanie rekomendacji badań i rozwoju kompetencji w sektorze.

Realizatorzy projektu Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości



Newsletter powstaje w ramach projektu: **Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Sektor żywności wysokiej jakości**, sfinansowanego w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Działanie numer 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych.